



IIR



Tehetségek azonosítása
a külső toborzás és
belső kiválasztás során –
Mini Workshop

2017. JÚNIUS 13-14., BUDAPEST

TEHETSÉGMENEDZSMENT

a generációváltás és munkaerőhiány árnyékában

- › Tehetségek felkutatása és bevonása a vállalat berkeibe
- › A munkáltatói márka felülvizsgálata – harc a tehetségekért
- › Hogyan definiálható hosszú távon a potenciál egy gyorsan változó környezetben?
- › A vezetők szerepe a tehetségmenedzsmentben
- › Kulcsemberek és tehetségek megtartása és motiválása
- › A GE Power Veresegyházi Gyárának tehetségmenedzsment gyakorlata
- › Hogyan lehet megtartani az elköteleződést, motivációt a vezetőfejlesztő program után?

A rendezvény szakemberei:

BÁRDOS ANDREA

HR Stratégiai
projektvezető,
Bonafarm Zrt.

CSER ADRIENN

Karrier- és tehetség-
menedzsment
tanácsadó

FRISCH ANITA

Szervezetfejlesztő
tanácsadó, partner,
OD Partner

SZABÓ LETÍCIA

HR igazgató,
GE Power,
GE Power Systems

TARZALI PATRÍCIA,

Talent & Organization
Development Mana-
ger, Change Manager,
Nestlé Hungária Kft.

2017. JÚNIUS 13-14., BUDAPEST

TEHETSÉGMENEDZSMENT

a generációváltás és munkaerőhiány árnyékában

A tehetségek gondozása és a kulcsemberek megtartása ma már egyre inkább fókuszba kerül olyan vállalatoknál is, ahol erre korábban nem fordítottak energiát, pénzt, időt. A szinte minden szektort átható munkaerőhiány és az ezzel párhuzamosan a munkaerőpiacon megjelenő kései Y és a Z generációk új kihívások elé állították a HR-eseket, és mivel a HR önmagában csodát nem tud tenni, lassacskán a szakmai vezetők is ráeszmélnek ezirányú felelősségükre.

Nem elég a tehetségeket azonosítani és a programba bevonni (legyen akár külső toborzás, akár belső kiválasztás), fenn is kell tartani az érdeklődésüket a program végeztéig, sőt az után is, mely egy merőben új rendszer felállítását igényelheti sok vállalatnál: a tehetségmenedzsment a vállalati kultúra részévé kell, hogy váljon, ne pedig egy kipipálandó feladattá.

- › Hogyan találjuk meg, vonzzuk be és vegyük fel a tehetséges embereket?
 - › Hogyan tudjuk az új generációt megszólítani?
- › Hogyan definiálható hosszú távon a potenciál egy gyorsan változó környezetben?
 - › Miben tud együttműködni a vezető és a HR-es? Mi a vezető feladata?
 - › Hogyan lehet fejleszteni a vezetőket ezen a területen?
- › Mit kell tenni azért, hogy a kívülről, nagy nehezen megtalált és bevonzott tehetségek a vezetőképző program végeztével (vagy akár már közben) ne morzsolódjanak le?

Szakmai kurzusunkon kiváló szakemberek mutatják be gyakorlatukat, tapasztalataikat és a workshop keretein belül a résztvevőkkel közösen gondolkodva keresik a legjobb megoldásokat.



VÁLLALATI BELSŐ KÉPZÉSEK



Találkozott már olyan helyzettel, hogy egy képzés számos munkatársának alkalmas lett volna, **ám idő/kapacitás/képzési keret szűkében** nem tudott mindenki részt venni rajta? Ha erre a kérdésre IGEN a válasza, akkor Önnek ajánljuk **vállalati belső képzéseinket**.

3 érv, amiért érdemes az IIR vállalati kihelyezett képzéseit választani:

- 1** Képzések **egyedi igényekre** specializálódva
- 2** **Kiváló előadók**, legyen szó akár hazai vagy nemzetközi szakemberekről
- 3** **Alacsonyabb költség**, nyílt képzési formákhoz képest

További részletes információkért látogasson el honlapunkra: www.belsokepzesek.hu és vegye fel velünk a kapcsolatot: **Lukácsi Ágnes** | +36-70-703-5465



www.belsokepzesek.hu



+36-70-703-5465

2017. JÚNIUS 13., KEDD

Átalakuló tehetségmenedzsment

9.00-10.30 A vezetők szerepe a tehetségmenedzsmentben

- Felelősségi szintek a tehetségmenedzsmentben – szervezető, HR, vezető, egyén
- Mivel tudja a HR a tehetséggondozásban való részvételre ösztökélni a vezetőket?
- Hogyan lehet felhasználni az exit interjúkat, visszaforgatni a rendszerbe az elhangzottakat?
- Milyen előnyökkel jár a vezetőknek a tehetségmenedzsment?
- Miben tud együttműködni a vezető és a HR-es? Mi a vezető feladata?
- Milyen kommunikációs szerepe van a vezetőnek?
- Hogyan lehet fejleszteni a vezetőket ezen a területen?

Előadó: FRISCH ANITA, Szervezetfejlesztő tanácsadó, partner, OD Partner

10.30-11.00 Kávészünet

MINI WORKSHOP

Hogyan definiálható hosszú távon a potenciál egy gyorsan változó környezetben?

11.00-17.00 Tehetségek azonosítása a külső toborzás és belső kiválasztás során

- Mit is értünk potenciál alatt? Mitől lesz valaki potens üzleti szempontból?
- Learning Agility alapú 9-Box Modell: Potenciál-indikátorok azonosítása
- A Learning Agility 5 faktora: azonosítás, interjútechnika, fejlesztés
- A Learning Agility alapú kiválasztással realizálható megtakarítások
- Learning Agility self-assessment

Workshopvezető:

CSER ADRIENN, Karrier- és tehetségmenedzsment tanácsadó

2017. JÚNIUS 14., SZERDA

Tehetségek felkutatása és bevonása a vállalati berkeibe

9.00-10.30 A tehetségek toborzása nehezített körülmények között

- Hogyan találjuk meg, vonzzuk be és vegyük fel a tehetséges embereket?
- Hogyan tudjuk az új generációt megszólítani?
- Hogyan tudunk a piacról fejlesztési programba csábítani fiatalokat?
- A karrier fogalmának újradefiniálása lapos szervezetekben

A munkáltatói márka felülvizsgálata és célokhoz igazítása

Employer branding a tehetségekért

- Hogyan induljunk neki a munkáltatói márka építésének?
- Mit tehet a HR-es a munkáltatói márka megerősítése érdekében?
- Mivel tudjuk bevonni a fiatalokat?
- Mit akarunk üzenni?

Előadó: BÁRDOS ANDREA, HR Stratégiai projektvezető, Bonafarm Zrt.

10.30-11.00 Kávészünet

„Megtartás az új toborzás”

11.00-12.30 Kulcsemberek és tehetségek megtartása és motiválása

- Kulcsemberek és kulcspozíciók definiálása
- Mit kell tenni azért, hogy a kívülről, nagy nehezen megtalált és bevonzott tehetségek a vezetőképző program végeztével (vagy akár már közben) ne morzsolódjanak le?
- Ha becsatoljuk egy (vezetői vagy szakmai) programba a belső tehetségeket, melynek célja az utánpótlás és a megtartás, hogyan lehet fenntartani a lelkesedésüket, érdeklődésüket?
- Hogyan motiváljuk őket?
- Mi az, amivel fel tudjuk időnként rázni őket?
- Mivel lehet őket megtartani, ha a hagyományos eszközök (juttatások, tréningek) nem állnak rendelkezésre, vagy már nem hatásosak?

Előadó: TARCZALI PATRÍCIA, Talent & Organization Development Manager, Change Manager, Nestlé Hungária Kft.

12.30-13.30 Ebédészünet

13.30-15.00

A GE Power Veresegyházi Gyárának tehetségmenedzsment gyakorlata

- Mik a kiválasztási szempontok a vállalatnál?
- Milyen tréningekkel, vezetőképző programokkal támogatja cég a munkatársakat?
- Mi a szerepe a HR-esnek és mi a vezetőnek a karriertervezésnél?
- Mivel lehet megtartani a kulcsembereket, az értékes „kiképzett” munkatársakat?

Előadó: SZABÓ LETÍCIA, HR igazgató, GE Power, GE Power Systems

14.30-15.00 Kávészünet

15.00-16.00 Mi történik a tehetségmenedzsment programok után? – Kerekasztal-beszélgetés

- A vezetőképző program végeztével, akit lehet, kineveznek, de mi van azokkal, akiknek még várakoznia kell pozíció híján?
- Hogyan lehet fenntartani a tehetségek érdeklődését, lelkesedését, amikor akár még éveket is kell várni egy igazgatói pozícióra?
- Hogyan lehet megtartani az elköteleződést, motivációt a vezetőfejlesztő program után?

A beszélgetés résztvevői:

BÁRDOS ANDREA, HR Stratégiai projektvezető, Bonafarm Zrt.
CSER ADRIENN, Karrier- és tehetségmenedzsment tanácsadó
SZABÓ LETÍCIA, HR igazgató, GE Power, GE Power Systems
TARCZALI PATRÍCIA, Talent & Organization Development Manager, Change Manager, Nestlé Hungária Kft.

**Nem csak program,
hanem a vállalati kultúra része**



IIR

2017. JÚNIUS 13-14., BUDAPEST

TEHETSÉGMENEDZSMENT

a generációváltás és munkaerőhiány árnyékában

www.iir-hungary.hu | +36 1 459 7300 | conference@iir-hungary.hu

MP7002

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____

Helyettesítő személy³

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Aláírás² _____

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév _____ Keresztnév _____
 Beosztás _____
 Osztály _____
 Végzettség _____
 Telefon _____
 Fax¹ _____
 Mobiltelefon¹ _____
 E-mail¹ _____
 Aláírás² _____

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév _____
 Irányítószám _____ Helység _____
 Utca/Postafiók _____

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.² A képzésrendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésen/rendezvényen személyesen vesz részt.³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
 kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2017. ÁPRILIS 28-IG		2017. ÁPRILIS 29-TŐL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> TEHETSÉGMENEDZSMENT: 2017. JÚNIUS 13-14., BUDAPEST	219.000 Ft	30.000 Ft	249.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépési feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutalni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utavány feladovényével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszámítási- és inkasszódíj megtérítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-árra/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belül lemondás esetén 40.000 Ft-árra/jelentkező adminisztrációs költséget számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megtéríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakvélelősi hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosulhatnak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Takács Tünde 06-1/459-7300
 Koncepció: Steib Katalin 06-70/619-0993
 Marketing: Mile Mónika 06-1/459-7334