



IIR

Munkaerőmenedzsment kockázatok
azonosítása és pénzügyi hatása

2018. április 25-26., Budapest

A munkaerő menedzselésének kockázatai

-  **Felmondások**
-  **Hiányzások**
-  **Rossz munkahelyi hangulat**
-  **Betöltetlen pozíciók**
-  **Túlórák ellenére is eredménytelenség**

- Mekkora kárt, mekkora veszteséget, mekkora többlet költséget és mekkora elmaradt hasznot jelentenek egyenként, illetve összességében a fenti jelenségek a vállalat számára?
- Milyen gyakorisággal fordulnak/fordulhatnak elő?
- Hogyan lehetne csökkenteni a kapcsolódó veszteségeket?

A program szakembere:
Bacsur Kálmán, ügyvezető, tanácsadó, tréner, coach,
PMCONS Vezetési Tanácsadó Kft.



2018. április 25-26., Budapest

A munkaerő menedzselésének kockázatai

Bizonyára az Ön környezetében vagy ismerősei körében – esetleg az Ön vállalatánál – előfordult már, hogy

- egy **kulcsmunkatárs** a **legváratlanabb módon és a legváratlanabb időpontban esett ki a munkából**, pont akkor, amikor a munka dandárját kellett volna elvégezni,
- bizonyos időszakokban ugrásszerűen **emelkedik a hiányzások száma**,
- egyetlen hét alatt **többet lépnek ki a cégtől**, mint máskor egy negyedévben vagy egy félévben,
- egy-egy üres pozícióra hónapokon keresztül **nem találni érdemi jelentkezőt**,
- a többség napi 9-10 órát dolgozik, **mégsem látszik a cég eredményén**,
- az ékezőben, a büfében ritkán csendül fel önfeledt nevetés, a folyósókon fásulnak, **búskomornak tűnő emberekkel** lehet találkozni,

Elgondolkozott már azon, hogy a fentebb felsorolt jelenségek, vagy további hasonlóak

- egyenként, illetve összességében **mekkora kárt, mekkora veszteséget, mekkora többlet költséget és mekkora elmaradt hasznot jelentenek** az vállalat számára?
- milyen gyakorisággal fordulnak/fordulhatnak elő?
- hogyan **lehetne csökkenteni a kapcsolódó veszteségeket?**

Vegyen részt „**A munkaerő menedzselésének kockázatai**” c. workshopunkon, amelyen a fenti kérdésekre, a workshop moderátora és az elméleti részek előadója ad gyakorlatban alkalmazható válaszokat:

Bacsur Kálmán

ügyvezető, tanácsadó, tréner, coach

PMCONS Vezetési Tanácsadó Kft.



Vegyéssz mérnöki diplomát szerzett a Budapesti Műszaki Egyetem Vegyéssz mérnöki Karán, szervező szakon. Pályafutását a MOL Rt egyik jogelődjénél, a Komáromi Kőolajipari Vállalatnál fejlesztőmérnöként kezdte, majd üzemvezető-helyettesként dolgozott. Közben elvégezte a BME értékelemző szakmérnöki, majd a Budapesti Közgazdasági és Államigazgatási Egyetem emberi erőforrás menedzser posztgraduális képzését. 1994-től HR területen dolgozott közép- és felsővezetői munkakörökben a MOL Rt-ben, a Magyar Postán, a CIB Bank Zrt-ben és a TÜV Rheinland InterCert Kft-ben. 2016 óta saját tulajdonú vállalkozását vezeti, vezetési és HR tanácsadással, HR oktatással, coachinggal foglalkozik.

2002 óta óraadóként is dolgozik felsőoktatási intézményekben, emberi-erőforrás menedzsment témájú tantárgyak előadójaként. Fő szakterülete a HR kontrollig, amely témakörben 2 felsőoktatási tankönyv társszerzője.

2018. április 25. szerda

13.30-15.00 (1. blokk) és

15.30-17.00 (2. blokk)

Közben 30 perc kávészünet

Történetek napjainkból és a közelmúltból

A résztvevők 4-6 fős csoportokban (anonim) esettanulmányokat dolgoznak fel, és rövid prezentáció formájában ismertetik megállapításaikat. Ezt követően egyeztetik egymással meglátásaikat, véleményeiket, tapasztalataikat a bemutatott esetekről, illetve lehetőség szerint a témához kapcsolódó személyes tapasztalataikat, aktuális problémáikat.

Az esettanulmányok során vizsgált fontosabb témakörök:

- **milyen munkaerőmenedzsment kockázatok** azonosíthatók be az egyes esetekben,
- mekkora lehet az egyes **kockázatoknak a pénzügyi hatása**,
- mit lehet tenni, **az egyes kockázatok megelőzése** érdekében,
- ha az adott kockázat már bekövetkezett, hogyan lehet **a kedvezőtlen hatásait**
- **minimalizálni.**

A 1.5 napos képzési program szólni kíván:

- A képzést elsősorban olyan **cégtulajdonosoknak, felsővezetőknek, üzleti egység vezetőknek** ajánljuk, akik 100-500 fő közötti, esetleg e feletti munkavállalói létszám irányításáért felelősek.
- Hasznos lehet olyan felsővezetők, menedzserek számára is, akiknek a beosztotti létszáma ennél alacsonyabb, **de stratégiai szerepet töltenek be a szervezetben.**

2018. április 26., csütörtök

09.00-10.30 (3. blokk) és

11.00-12.30 (4. blokk)

Közben 30 perc kávészünet

Elméleti kitekintés

Az előadó egy-egy témakörrel 15-20 perces prezentációját követően a résztvevők rövid egyéni, illetve csoportos feladatokhoz kapcsolódóan értelmezik az elhangzottakat, illetve egyeztetik meglátásaikat, napi gyakorlatukat.

Az elméleti kitekintés fontosabb témakörei:

- A **vállalkozás láthatatlan vagyona**, és ennek szerepe az új érték előállításában
- **Az ember, mint erőforrás** szerepe az új érték előállításában
- Emberi erőforrás menedzsment, vs. munkaerőmenedzsment fogalma, tartalma, **a HR szervezet/szakember és a menedzsment/munkahelyi vezetők közti munkamegosztás**
- A **munkaerőmenedzsmenthez kapcsolódó kockázatok** értelmezése, csoportosítása, azonosítása
- **Kockázatmenedzselési módszerek alkalmazása** a munkaerőmenedzsmentben

12.30 – 13.30 Ebédszünet

13.30-15.00 (5. blokk) és

15.30-17.00 (6. blokk)

Közben 30 perc kávészünet

Munkaerőmenedzsment kockázatok a napi gyakorlatban

A résztvevők egyéni és csoportos feladatokhoz kapcsolódóan tekintik át a **munkaerőmenedzsment napi és hosszabb távú feladatainak kockázatait**, ütköztetik véleményüket, megosztják saját tapasztalataikat.

Fontosabb témakörök:

- **vagyonvesztést okozó főbb kockázatok**
- a **munkaerő napi menedzseléséhez kapcsolódó kockázatok** (például: szervezeten belüli munkamegosztás, feladatkiadás és nyomon követés, ellenőrzés, hiányzás, helyettesítés, toborzás, betanítás és orientáció, kilépés, teljesítménymenedzsment stb.)
- a **munkaerő stratégiai menedzsmentjéhez kapcsolódó kockázatok** (például: kulcsemberek, csúcsteljesítők, tehetségek menedzselése, képzés-fejlesztés, fluktuáció, munkaerőhiány, tartósan üres pozíciók, ösztönzés, motiváció és elkötelezettség stb.)



IIR

2018. április 25-26., Budapest

A munkaerő menedzselésének kockázatai

www.iir-hungary.hu +36 1 459 7300 conference@iir-hungary.hu

TN8007

1. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Végzettség
 Telefon
 Fax¹
 Mobiltelefon¹
 E-mail¹
 Aláírás²

A rendezvényen való részvételt engedélyező/elrendelő személy:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály

Adminisztratív kapcsolattartó:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály

Helyettesítő személy³

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Aláírás²

2. RÉSZTVEVŐ:

Vezetéknév Keresztnév
 Beosztás
 Osztály
 Végzettség
 Telefon
 Fax¹
 Mobiltelefon¹
 E-mail¹
 Aláírás²

-10%

SZÁMLÁZÁSI CÍM:

Cégnév
 Irányítószám Helység
 Utca/Postafiók

¹ E-mail címének, fax- és mobilszámának megadásával hozzájárul ahhoz, hogy az IIR további rendezvényeiről e csatornákon is kapjon tájékoztatást.

² A képzésrendezvényre regisztráló személy aláírásával igazolja, hogy a képzésrendezvényen személyesen vesz részt.

³ Az Ön helyettese, amennyiben Ön nem tud részt venni a rendezvényen.

**Csoportos kedvezményért
 kérje egyedi ajánlatunkat!**

06-1/459-7334 • MARKETING@IIR-HUNGARY.HU

Részvételi díjak	2018. MÁRCIUS 16-IG		2018. MÁRCIUS 17-TŐL
	Ár	Megtakarítás	Ár
<input type="checkbox"/> A MUNKAERŐ MENEDZSELÉSÉNEK KOCKÁZATAI: 2018. ÁPRILIS 25-26., BUDAPEST	189.000 Ft	30.000 Ft	219.000 Ft

Áraink nem tartalmazzák az áfát ■ A feltüntetett megtakarítások a több napos rendezvények határidős kedvezményét, valamint a regisztrált napok számától függő kedvezmény nettó összegét tartalmazzák ■ A részvételi díj tartalmazza a dokumentáció, ebéd, kávé és üdítő költségeit. ■ A rendezvényen kép- és hangfelvétel készülhet.

FIZETÉS, VISSZALÉPÉS

Jelentkezésével elfogadja a jelentkezési és visszalépi feltételeket. Jelentkezésének beérkezése után vizsgálatazt és számlát kap tőlünk. Kérjük az összeget szíveskedjen a rendezvény előtt átutálni és a számlaszámot, valamint a résztvevő nevét a befizetési csekkben feltüntetni. A rendezvényre való bejutás csak akkor garantált, ha befizetése cégünk-höz 3 munkanappal a rendezvény előtt beérkezett. Ha átutalása a rendezvény kezdete előtt 2 héten belül történik, kérjük azt a rendezvény napján a regisztráláskor a pénzes utalvány feladóvevényével igazolni. Fizetési késedelem esetén a résztvevő minden felszámítási- és inkasszódíj megterítésére kötelezett. Esetleges program- és helyszínváltoztatás jogát fenntartjuk. Visszalépés: Csak írásban lehetséges. A részvétel visszamondása esetén 20.000 Ft-áfa/jelentkező, a rendezvényt megelőző 2 héten belüli lemondás esetén 40.000 Ft-áfa/jelentkező adminisztrációs költségek számolunk fel. A rendezvényt megelőző 2 munkanapon belüli lemondás esetén a résztvevő a teljes részvételi díjat köteles megteríteni. A bejelentett résztvevő részvételének módosítása meghatározott feltételek mellett lehetséges. A szakképzési hozzájárulás terhére elszámolható összegek módosultak. Ügyfélszolgálatunk (06-1/459-7300) örömmel ad bővebb tájékoztatást, illetve a honlapunkon is tájékozódhat.

VAN MÉG KÉRDÉSE?

Ügyfélszolgálat: Ludman-Takács Tünde 06-1/459-7300
 Koncepció: Lukácsi Ágnes 06-70/703-5465
 Marketing: Tóth Barbara 06-1/459-7334

JELENTKEZÉSI LAP